



In attesa di riscontro ...

In data 12/07/2024 si è tenuto l'incontro Trimestrale dell'Area Calabria alla presenza dei **Responsabili** delle Risorse Umane **Simonetti - Pettinato**, delle Relazioni Industriali **Capogreco - Baracco**, dell'Area Commerciale Retail **Mastria**, del Polo Immobiliare Calabria Campania Sicilia **Rainone** e del Responsabile della Filiale Digitale **Pezzolato**.

Dopo breve introduzione del Responsabile delle Relazioni Industriali della DR Capogreco l'incontro è stato aperto dal Direttore Mastria che ha, come di consueto, relazionato sui dati Commerciali dell'Area Sindacale Calabria **sempre positivi a conferma del costante impegno e della professionalità dei lavoratori calabresi**.

A seguire i colleghi delle Risorse Umane hanno condiviso i dati legati alle assunzioni in crescita ma tutte con contratto da Global Advisor a conferma della ormai consolidata tendenza della Banca ad assumere con questa tipologia di contratto.

Sempre interessante l'intervento del Responsabile di Banca Digitale che come nella precedente riunione ha informato sull'importanza della struttura anche in un territorio come la Calabria dove oltre alla Filiale neo-costituita a Rende molti distaccamenti si stanno aprendo in tutta la Regione offrendo anche **opportunità di lavoro** atteso che da quanto riferito 2 sono state le assunzioni in banca digitale negli ultimi mesi proprio in Calabria.

Opportuna la presenza del Responsabile del Polo Immobiliare attesi i tanti cantieri aperti in Regione e i tanti interventi necessari da effettuare.

Il Dott. Rainone ha garantito **massimo impegno volto alla risoluzione dei problemi più complessi**.

Le OO.SS. hanno ribadito con estrema fermezza che **quel che appare spesso non è**.

Riferito alle Politiche Commerciali è fondamentale tenere alta la guardia al fine di non iniziare ad avere anche dalla Calabria copiose segnalazioni sulla casella di posta dedicata **"Io Segnalo"** rompendo quell'equilibrio creato nel tempo che ha visto OO.SS. e Direzione Regionale lavorare per prevenire fenomeni **"denunciabili"**.

Come OO.SS. abbiamo dunque fortemente evidenziato quanto sia importante il ruolo della Gestione HR per intercettare in anticipo il malessere esistente tra i colleghi

sull'argomento Politiche Commerciali e non solo visto che spesso anche alcuni movimenti del Personale **risultano incomprensibili** sia nel merito che nei tempi creando notevole disagio ai colleghi interessati.

Come Sindacato abbiamo confermato l'importanza della Filiale Digitale in Regione ed apprezzato l'entusiasmo del Responsabile e dei suoi stretti collaboratori presenti ma abbiamo ribadito la necessità che le selezioni del personale da trasferire presso la Struttura debbano essere indirizzate verso quelle risorse che manifestano interesse al passaggio **non indiscriminatamente ma su base volontaria e con la piena condivisione del collega.**

Infine molte sono state le evidenze su lavori in corso e lavori da effettuare che come OO.SS. abbiamo ritenuto di segnalare al Responsabile della Struttura Immobili e a parte alcuni su cui si aspettano riscontri gli altri ci pare siano indirizzati al meglio. Al Dott. Rainone abbiamo chiesto e non dubitiamo che verrà fatto **di informare i colleghi** che lavorano in alcune strutture dove sono in corso lavori importanti, sui provvedimenti presi dal suo Ufficio a tutela della loro salute evidenziando quanto una puntuale comunicazione in questi casi sia **più che necessaria.**

L'incontro come sempre si è concluso con reciproca soddisfazione figlia della schiettezza degli interventi di entrambe le parti.

Come Sindacato riteniamo che questi incontri debbano produrre dei risultati e viste le Responsabili risposte ricevute dalla delegazione Aziendale siamo fiduciosi che qualcosa avverrà, **altre strade sono percorribili ma fin quando sarà possibile ci piace continuare su questa ...**

15/07/2024

**I Coordinamenti Territoriali Area Calabria
Intesa San Paolo
Fabi – First – Fisac – Ulca - Unisin**